

KLAUZULA INFORMACYJNA

DLA KANDYDATÓW DO PRACY W URZĘDZIE MIASTA OTWOCKA

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Prezydent Miasta Otwocka z siedzibą w Otwocku, ul. Armii Krajowej 5, 05-400 Otwock
2. Administrator wyznaczył Inspektora Danych Osobowych (Mateusz Borowicz), z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych:
e-mail: iod@otwock.pl, adres pocztowy: Urząd Miasta Otwocka, ul. Armii Krajowej 5, 05-400 Otwock (z dopiskiem „IOD”).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu:
 - a) przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na wolne stanowisko pracy w Urzędzie Miasta Otwocka – na podstawie:
art. 6 ust. 1 lit. c RODO (obowiązek prawny Administratora),
art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy,
ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
 - b) przetwarzania danych osobowych **wykraczających poza zakres określony w art. 22¹ Kodeksu pracy** – wyłącznie na podstawie **Pani/Pana dobrowolnej zgody**, tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:
Podmioty uprawnione do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa,
Podmioty przetwarzające dane na zlecenie Administratora (np. dostawcy usług IT, systemów kadrowych),
na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania danych.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:
W przypadku niezatrudnienia – przez okres 3 miesięcy od zakończenia rekrutacji,
W przypadku zatrudnienia – przez okres wynikający z przepisów prawa oraz obowiązującego w Urzędzie Miasta Otwocka jednolitego rzeczowego wykazu akt.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.
7. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa:
 - a) prawo dostępu do danych osobowych (art. 15 RODO),
 - b) prawo żądania sprostowania/poprawienia danych osobowych (art. 16 RODO),
 - c) prawo żądania usunięcia danych osobowych – w przypadkach przewidzianych prawem (art. 17 RODO),
 - d) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych (art. 18 RODO),
 - e) Pani/Pana zgoda na przetwarzanie Danych osobowych, jeżeli zostaną przekazane nam inne dane niż wynikające z przepisów prawa.
 - f) prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych (art. 21 RODO)
 - g) cofnięcia zgody w dowolnym momencie – w zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na jej podstawie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed jej cofnięciem.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.
9. Podanie przez Pani/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest obowiązkowe. Podanie danych wykraczających poza ten zakres jest dobrowolne i nie ma wpływu na udział w procesie rekrutacji.
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegały profilowaniu.

Zapoznałem(-am) się z treścią klauzuli informacyjnej, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach jakie mi przysługują w związku z przetwarzaniem danych osobowych.

.....
(Miejscowość i data)

.....
(Podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)