

**Zarządzenie nr 186/2025  
Prezydenta Miasta Otwocka  
z dnia 22 sierpnia 2025 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników  
Urzędu Miasta Otwocka**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 184/2018 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 30 lipca 2018 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka zmienionym Zarządzeniem Nr 190/2018 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 8 sierpnia 2018 roku, Zarządzeniem Nr 237/2020 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 04 sierpnia 2020 roku, Zarządzeniem Nr 136/2021 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 11 czerwca 2021 roku, Zarządzeniem Nr 275/2021 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 28 grudnia 2021 roku, Zarządzeniem Nr 69/2022 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 18 marca 2022 roku, Zarządzeniem Nr 315/2022 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 16 grudnia 2022 roku, Zarządzeniem Nr 203/2023 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 16 sierpnia 2023 roku, Zarządzeniem nr 267/2024 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 25 listopada 2024 roku oraz Zarządzeniem nr 161/2025 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 30 czerwca 2025 roku, dokonuje się następujących zmian:

1) w Rozdziale 3 po § 3 dodaje się § 4 w brzmieniu:

„§ 4  
**Pakiet medyczny**

1. Pracownik jest uprawniony do zakupu usług prywatnej opieki medycznej w postaci tzw. pakietu medycznego po cenie niższej niż detaliczna, współfinansowanych przez pracodawcę. Usługi dostępne są w okresie obowiązywania umowy zawartej przez Miasto Otwock na udzielanie świadczeń zdrowotnych w ramach abonamentu medycznego dla pracowników Urzędu Miasta Otwocka.
2. Korzystanie z pakietu medycznego, o którym mowa w ust. 1, odbywa się na zasadzie partycypacji pracownika w kosztach jego nabycia. Pracownik tytułem współfinansowania pakietu medycznego ponosi miesięczny koszt, potrącany z miesięcznego wynagrodzenia pracownika za pracę, wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz wszelkich innych należności przysługujących pracownikowi od pracodawcy, na podstawie jego pisemnej zgody.”

§ 2. Pozostała treść Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka nie ulega zmianie.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Otwocka.

§ 4. Zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka, o których mowa w § 1 niniejszego zarządzenia, wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty w Urzędzie Miasta Otwocka.

**PREZYDENT  
MIASTA OTWOCKA**

dr inż. Jarosław Tomasz Margielski