……………...…., dnia ……………….

.......................................

*(pieczęć pracodawcy)*

# Zgłoszenie zawarcia umowy z młodocianym pracownikiem

Stosownie do § 3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania zawiadamiam, że w dniu …………………………… została zawarta umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego w zakresie:\*

 nauki zawodu,

 przyuczenia do wykonywania określonej pracy,

z młodocianym:…………………...……………………………….……………………….…

*nazwisko i imię młodocianego pracownika*

urodzonym …………………………….…………………..…………………………........….

*data urodzenia młodocianego*

zamieszkałym w ………………………………………………………………………………

*dokładny adres zamieszkania młodocianego*

w zawodzie …………………………………………………………………………..........…..

na okres od ………………………. do ……………………….to jest …….…… miesięcy.

Młodociany pracownik uczęszcza/nie uczęszcza do szkoły \*\*

…………………………………..……………………………………………………............

*nazwa i adres szkoły*

Pracodawca:

Imię i nazwisko …………………………………………………………………………………

Nazwa zakładu ………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………......................................................................

Adres siedziby …………………..……………………………………………………………….

tel……………………………………………………………………………………………

Do zgłoszenia załączam kserokopię umowy o pracę z młodocianym.

*Świadomy/a i uprzedzony/a o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, wynikający z art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeksu karnego (Dz.U. z 2022 r., poz. 1138 ze zm.) potwierdzam własnoręcznym podpisem prawdziwość zamieszczonych we wniosku danych.*

……….………………………..

*podpis i pieczęć pracodawcy*

**\* -** zaznaczyć właściwe pole

**\*\* -** niepotrzebne skreślić

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH ZGODNIE Z ART. 13 RODO**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L Nr 119 z 04.05.2016, s. 1), dalej jako „RODO” informuję, iż:

1) Administratorem Pana(-i) danych osobowych jest Prezydent Miasta Otwocka, ul. Armii Krajowej 5, 05-400 Otwock, tel. (22) 779 20 01, fax (22) 779 42 25;

2) dane kontaktowe inspektora ochrony danych osobowych: Pan Mateusz Borowicz, tel. (22) 779 20 01 wew. 121, adres e-mail, iod@otwock.pl;

3) Pana(-i) dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia postępowania administracyjnego lub czynności urzędowej zgodnie ze złożonym podaniem;

4) Pana(-i) dane osobowe przetwarzane będą na podstawie ustawy z 14.06.1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. 6 ust. 1 lit. c) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO),

5) Pana(-i)dane osobowe będą przetwarzane przez upoważnionych pracowników administratora danych osobowych.

6) Pana(-i) dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej/Pana(-i);

7) Pana(-i) dane osobowe będą przechowywane przez okres uregulowany rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z 18.01.2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwach zakładowych (Dz. U. 2011 nr. 10 poz. 67ze zm.);

8) ma Pan(-i) prawo dostępu do:

- dostępu do swoich danych osobowych i uzyskania kopii,

- sprostowania swoich danych,

- ograniczenia ich przetwarzania,

- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

9) Ma Pan(-i) prawo wniesienia skargi dotyczącej niezgodności przetwarzania przekazanych danych osobowych z RODO do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

10) Podanie przez Pana(-ią) danych osobowych jest obowiązkowe, gdyż przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi przepis prawa.

11) Pana(-i) dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

……………………………….…………. ……………………………….………….

 (miejscowość, data) (czytelny podpis pracodawcy)