

**Zarządzenie nr 69/2022  
Prezydenta Miasta Otwocka  
z dnia 18 marca 2022 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników  
Urzędu Miasta Otwocka**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 184/2018 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 30 lipca 2018 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka zmienionym Zarządzeniem Nr 190/2018 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 8 sierpnia 2018 roku, Zarządzeniem Nr 237/2020 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 04 sierpnia 2020 roku, Zarządzeniem Nr 136/2021 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 11 czerwca 2021 roku oraz Zarządzeniem Nr 275/2021 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 28 grudnia 2021 roku dokonuje się następujących zmian:

- 1) zmienia się załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka wprowadzonego Zarządzeniem Nr 184/2018 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 30 lipca 2018 roku ze zmianami, który otrzymuje brzmienie od dnia 1 marca 2022 roku, zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) zmienia się załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka wprowadzonego Zarządzeniem Nr 184/2018 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 30 lipca 2018 roku ze zmianami, który otrzymuje brzmienie od dnia 1 marca 2022 roku, zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Pozostała treść Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka nie ulega zmianie.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierza się II Wiceprezydentowi Miasta Otwocka.

§ 4. Zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka, o których mowa w § 1 niniejszego zarządzenia, wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty w Urzędzie Miasta Otwocka.

**PREZYDENT  
MIASTA OTWOCKA**

*Jarosław Tomasz Margielski*

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 69/2022  
Prezydenta Miasta Otwocka  
z dnia 18 marca 2022 roku

Załącznik Nr 1  
Do Regulaminu Wynagradzania  
Pracowników Urzędu Miasta Otwocka

## TABELA I

**Kategoria zaszeregowania  
i odpowiadające im minimalne i maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego  
dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Lp.	Kwota zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
1.	I	2150	2600
2.	II	2200	2700
3.	III	2250	2800
4.	IV	2300	2900
5.	V	2350	3100
6.	VI	2400	3400
7.	VII	2450	3500
8.	VIII	2500	3800
9.	IX	2550	4440
10.	X	2600	4600
11.	XI	2650	4800
12.	XII	2700	5000
13.	XIII	2750	5400
14.	XIV	2800	5800
15.	XV	2850	6000
16.	XVI	2900	6400
17.	XVII	2950	6800
18.	XVIII	3000	7200
19.	XIX	3100	7600
20.	XX	3200	8000
21.	XXI	3400	8200
22.	XXII	3600	8400

**PREZYDENT  
MIASTA OTWOCKA**

*Jarosław Tomasz Margielski*

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 69/2022  
Prezydenta Miasta Otwocka  
z dnia 18 marca 2022 roku

Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania  
Pracowników Urzędu Miasta Otwocka

## TABELA II

**Stawki dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych urzędniczych,  
w tym pracowników samorządowych urzędniczych kierowniczych, zatrudnionych  
na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miasta Otwocka**

Lp.	Stawka dodatku	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1.	1	600
2.	2	800
3.	3	1200
4.	4	1400
5.	5	1600
6.	6	1800
7.	7	2000
8.	8	2400
9.	9	2600

PREZYDENT  
MIASTA OTWOCKA

*Jarosław Tomasz Margielski*