

**Projekt**

z dnia 11 lutego 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA OTWOCKA**

z dnia ..... 2022 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz określającego wysokości i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Otwock**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a i 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Określa się regulamin w brzmieniu określonym w Załączniku do niniejszej uchwały ustalającym:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Otwocka.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XVII/169/19 Rady Miasta Otwocka z dnia 18 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz określającego wysokości i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Otwock.

**§ 4. 1.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, i ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłaconych od dnia 01.03.2022 r.

  
WA-11738

## **Regulamin**

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz określający wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Otwock.

### **Rozdział I Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki przyznawania nagród.

#### **§ 2**

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole – należy rozumieć przez to szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Miasto Otwock;
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę funkcjonującą w szkole, o której mowa w pkt 3;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć/realizowanym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, i 7 pkt 3 i art. 42c ust. 1, 3 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 8) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

## **Rozdział II Dodatki**

### **§ 3**

#### **Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.
2. Nauczyciel zatrudniony w więcej niż jednej szkole wskazuje na piśmie, który stosunek pracy jest dla niego podstawowym, a który dodatkowym zatrudnieniem.

### **§ 4**

#### **Dodatek motywacyjny**

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
  - 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, a w szczególności:
    - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami/opiekunami prawnymi i pedagogiem szkolnym,
    - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
    - c) działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki edukacyjnej i wychowawczej ponad te realizowane w ramach czasu pracy, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela,
    - d) kształtowanie właściwej postawy moralnej i społecznej,
    - e) prowadzenie działań profilaktycznych oraz przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów;
  - 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
  - 4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
  - 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
    - a) praca przy organizacji egzaminów,
    - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych ponad te realizowane w ramach czasu pracy, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela,
    - d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych wykraczających poza kalendarz imprez wynikających z organizacji roku szkolnego,
    - e) podejmowanie inicjatyw i działań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
    - f) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury, oświaty i wychowania,
    - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

- 6) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) podejmowanie działań mających na celu poprawę jakości pracy szkoły i jej wizerunku w środowisku,
  - b) podejmowanie działań systemowych w szkole skierowanych do uczniów, nauczycieli i rodziców celem poprawy funkcjonowania szkoły,
  - c) stwarzanie warunków do osiągnięcia sukcesów dydaktyczno - wychowawczych uczniów i nauczycieli,
  - d) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - f) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
  - g) należyte gospodarowanie majątkiem szkoły,
  - h) dbałość o infrastrukturę szkoły oraz utrzymanie porządku na jej terenie,
  - i) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
  - j) terminowe realizowanie zadań,
  - k) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
  - l) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych,
  - m) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - n) udział w projektach finansowanych ze środków krajowych i europejskich;
- 7) realizowanie w szkole lub placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, a w szczególności:
  - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
  - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
  - c) wspieranie ucznia o specyficznych potrzebach edukacyjnych.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w wysokości od 3% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny w minimalnej wysokości przyznaje się każdemu nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego, który spełnia ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego przewidzianych w § 6 rozporządzenia.
5. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego uzależniona jest od poziomu spełniania warunków ustalonych w ust.2 regulaminu.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, cyklicznie w okresach nie krótszych niż 2 miesiące i nie dłuższych niż 6 miesięcy.
7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
8. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany.
9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego, jego wysokości i okresie, na jaki został przyznany przekazuje się w formie pisemnej.

## **§ 5**

### **Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny na zasadach określonych w § 5 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje się w ramach posiadanych środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, w granicach stawek określonych w ust. 4 uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
  - 2) specyfikę i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
  - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;

- 4) warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje, w tym zmianowość pracy szkoły;
- 5) liczbę zatrudnionych pracowników.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze lub pełniących funkcje uprawniające do jego pobierania, przyznaje się w ramach posiadanych środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, uwzględniając stawki określone w ust. 4.
4. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycieli, którym powierzono sprawowanie dodatkowych funkcji ustalany jest w wysokości:

Stanowiska kierownicze		Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	1 800– 2 500
2.	Szkoły wszystkich typów:	
	a) Dyrektor szkoły liczącej	
	- do 17 oddziałów,	2 800
	- 18 – 23 oddziały	2 900
	- 24 i więcej oddziałów,	3 000
	b) Wicedyrektor szkoły	
	- do 17 oddziałów,	1 100 – 1 200
	- 18 – 23 oddziały,	1 201 – 1 300
	- 24 i więcej oddziałów	1 301 – 1 500
3.	Kierownik świetlicy szkolnej w szkole podstawowej	200 – 500
Sprawowanie funkcji		Miesięcznie w złotych
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
5.	Wychowawcy klasy	300
6.	Opiekuna stażu	50

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela doradcy metodycznego lub konsultanta przyznaje się w ramach posiadanych środków finansowych w wysokości do 20% pobieranego wynagrodzenia.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3 i 4 powstaje w terminie określonym w art. 39 ust.1 Karty Nauczyciela.
7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję, czy zajmowane stanowisko.
9. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego, jego wysokości i okresie, na jaki został przyznany przekazuje się w formie pisemnej.

## § 6

### Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, w § 8 i § 9 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.
2. Nauczycielowi za warunki pracy przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach.
3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości

- proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
6. O nabyciu prawa do dodatku za warunki pracy lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

### **Rozdział III**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

##### **§ 7**

1. Godzina ponadwymiarowa oraz godzina doraźnego zastępstwa realizowana jest przez nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Godziny ponadwymiarowe przyznawane są zgodnie z posiadaną specjalnością na rok szkolny lub okres krótszy i powinny być zatwierdzone w arkuszu organizacji pracy szkoły na dany rok.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.

### **Rozdział IV**

#### **Nagrody z funduszu nagród**

##### **§ 8**

1. Ustala się nagrody:
  - 1) Prezydenta Miasta Otwocka:
    - a) pierwszego stopnia do wysokości potrójnej wartości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnym wykształceniem pedagogicznym,
    - b) drugiego stopnia do wysokości podwójnej wartości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnym wykształceniem pedagogicznym,
    - c) trzeciego stopnia do wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnym wykształceniem pedagogicznym;
  - 2) Dyrektorów szkół.
2. W planach finansowych szkoły na rok budżetowy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
  - 1) 70% zaplanowanego funduszu nagród przeznaczony jest na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół;
  - 2) 30% zaplanowanego funduszu nagród przeznaczony jest na nagrody przyznawane przez Prezydenta Miasta Otwocka.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej;
  - 2) zakończenia roku szkolnego;
  - 3) ważnych rocznic i uroczystości szkolnych;
  - 4) w uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są nauczycielom, którzy przepracowali co najmniej rok w danej szkole.

#### § 9

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta wraz z uzasadnieniem występują:
  - 1) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole: właściwy dyrektor;
  - 2) dla dyrektora: statutowy organ szkoły, dyrektor Oświaty Miejskiej;
  - 3) organizacje związkowe działające w szkole.
2. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1 składa się w Oświacie Miejskiej w Otwocku w terminie 14 dni przed uroczystościami, rocznicami lub innymi uzasadnionymi okazjami wyszczególnionymi w § 8 ust. 3.

#### § 10

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły wraz z uzasadnieniem występują:
  - 1) zastępca dyrektora;
  - 2) Rada Pedagogiczna;
  - 3) organizacje związkowe działające w szkole.
2. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1 składa się do dyrektora szkoły w terminie 14 dni przed uroczystościami, rocznicami lub innymi uzasadnionymi okazjami wyszczególnionymi w § 8 ust 3.

#### § 11

1. Nagroda, o której mowa w § 8 ust.1 może być przyznana nauczycielowi który:
  - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
    - a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
    - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
    - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wysokimi umiejętnościami uczniów,
    - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
    - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach, uroczystościach organizowanych przez samorząd lokalny,
    - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
    - h) osiąga dobre wyniki w pracy wychowawczej z uczniami trudnymi;
  - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych,
    - b) współpracuje z właściwym pracownikiem socjalnym Ośrodka Pomocy Społecznej,
    - c) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
    - d) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży, bierze udział w realizacji programów profilaktycznych z zakresu uzależnień,
    - e) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
  - a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 4) w innych zakresach:
  - a) wykonuje pracochłonne zadania zlecone przez przełożonych,
  - b) promuje szkołę w środowisku lokalnym,
  - c) aktywnie pracuje w zespołach szkolnych,
  - d) opiekuje się organizacjami działającymi w szkole,
  - e) cieszy się dobrą opinią wśród rodziców.
2. W odniesieniu do dyrektora kryteria, o których mowa w ust. 1 rozszerza się o:
  - 1) wdrażanie nowatorskich metod pracy, programów autorskich, innowacji pedagogicznych itp.;
  - 2) opracowywanie wzorcowych programów, planów pracy i rozwoju placówki (statutów, regulaminów itp.);
  - 3) pozyskiwanie wysoko wykwalifikowanej kadry pedagogicznej;
  - 4) udział uczniów placówki w konkursach wiedzy, artystycznych, sportowych itp. o charakterze lokalnym i ponad lokalnym oraz imprez szkolnych i pozaszkolnych;
  - 5) inicjowanie i organizowanie imprez dla środowiska lokalnego;
  - 6) podejmowanie działań na rzecz pozyskiwania sponsorów i przyjaciół placówki, w celu poprawy jej wyposażenia;
  - 7) sprawowanie właściwego zarządu powierzonym mieniem Miasta Otwocka, zgodnie z zasadami efektywności i gospodarności;
  - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych (m.in. środków z UE).

## § 12

Dyrektor i nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## § 13

Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu wymagają zachowania formy właściwej dla trybu jego określenia.



### **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372) organ prowadzący szkołę określa w drodze regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród.

Niniejszy regulamin wprowadza podwyższenie minimalnych i maksymalnych stawek dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych w jednostkach oświatowych, wynikające ze zmian organizacyjnych oraz rozmiaru zadań, którym sprostać musi kadra funkcyjna w szkołach. Regulamin określa też szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego oraz zmianę jego wysokości.

Treść Regulaminu zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela podlegała uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.