

**Zarządzenie nr 14 /2022
Prezydenta Miasta Otwocka
z dnia 19 stycznia 2022 roku**

**w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia
dla Wiceprezydentów i Skarbnika Miasta**

Na podstawie art. 36 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie powołania tj. Wiceprezydentów i Skarbnika Miasta, który jest określony w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1.	Wiceprezydent Miasta	9040	3650
2.	Skarbnik Miasta	9040	3650

§ 2

1. Oprócz wymienionych w § 1 świadczeń pieniężnych pracownikom zatrudnionym na podstawie powołania przysługuje:
 - 1) dodatek za wieloletnia pracę;
 - 2) nagroda jubileuszowa;
 - 3) dodatek specjalny przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań na czas określony, nie dłuższy niż rok. Wysokość dodatku specjalnego ustalana jest w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
 - 4) dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
 - 5) nagroda uznaniowa przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy, którą może przyznać Prezydent Miasta;
 - 6) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;

2. Dodatek funkcyjny i dodatek specjalny przysługuje pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie powołania za dni, za które otrzymują wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek jest pomniejszany za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego, za które pracownik otrzymuje wynagrodzeniem chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3

Pracownikom zatrudnionym na podstawie powołania, poza wynagrodzeniem zasadniczym, dodatkiem funkcyjnym i dodatkami wymienionymi w § 2 przysługują również inne świadczenia pieniężne, takie jak:

- 1) świadczenie należne za okres czasowej niezdolności do pracy w oparciu o art. 92 i art. 184 Kodeksu pracy oraz przepisy regulujące uprawnienia do świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa;
- 2) świadczenie należne z tytułu wypadku przy pracy i chorób zawodowych w oparciu o art. 237¹ Kodeksu pracy oraz przepisy regulujące uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego;
- 3) jednorazowa odprawa dla pracowników powołanych do terytorialnej służby wojskowej;
- 4) odprawa po śmierci pracownika przysługująca na podstawie art. 93 Kodeksu pracy;

§ 4

Traci moc Zarządzenie Nr 170/2018 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 09 lipca 2018 w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia dla Wiceprezydentów i Skarbnika Miasta.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT
MIASTA OTWOCKA

Jarosław/Tomasz Margielski