

ZARZĄDZENIE NR 170/2018
PREZYDENTA MIASTA OTWOCK
z dnia 02 lipca 2018

**w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia
dla Wiceprezydentów i Skarbnika Miasta**

Działając na podstawie art. 36 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz.U. z 2018 poz. 1260) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie powołania tj. Wiceprezydentów i Skarbnika Miasta, który jest określone w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
1.	Wiceprezydent Miasta	4200	2200
2.	Skarbnik Miasta	5200	2200

§ 2

1. Oprócz wymienionych w § 1 świadczeń pracownikom zatrudnionym na podstawie powołania przysługuje:
 - 1) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 2) z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracodawca może przyznać pracownikowi zatrudnionemu na podstawie powołania, na czas określony nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny, ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
 - 3) nagroda uznaniowa, którą może przyznać Prezydent Miasta,
 - 4) odprawa emerytalna lub rentowa,
 - 5) nagroda jubileuszowa, na zasadach i w wysokości określonej w przepisach prawa.
2. Dodatek funkcyjny i dodatek specjalny przysługuje pracownikowi z powołania za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek ulega zmniejszeniu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3

Świadczenia pieniężne związane z pracą

Pracownikom zatrudnionym na podstawie powołania, poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami w § 2 przysługują, również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

1) świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy w oparciu o art. 92 i art. 184 Kodeksu pracy oraz przepisy regulujące uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,

2) świadczenia przysługujące z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w oparciu o art. 92 i art. 237¹ Kodeksu pracy oraz przepisy regulujące zakres i wysokość tych świadczeń,

3) odprawy w związku z powołaniem do służby wojskowej należne w oparciu o przepisy regulujące powszechny obowiązek obrony państwa,

4) odprawa po śmierci pracownika przysługująca na podstawie art. 93 Kodeksu pracy w wysokości określonej w tym przepisie,

5) dodatkowe wynagrodzenie roczne zwane „wynagrodzeniem rocznym” na podstawie przepisów o tym wynagrodzeniu.

§ 4

Traci moc Zarządzenie Nr 115/2009 Prezydenta Miasta Otwocka z dnia 26 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia dla Wiceprezydentów i Skarbnika Miasta.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 lipca 2018 r.

**Z UD PREZYDENTA
MIASTA OTWOCKA**
WICEPREZYDENT MIASTA
Rozr Stefański